乐至县就业服务管理局

2024年部门预算情况说明

县就业局是财政全额拨款的参照公务员法管理的事业单位，总编制12名，全为参公编制，实有在职在编人员11人，其中：参照公务员法管理的事业人员11人，退休职工10人。

主要职责：统筹城乡劳动力就业再就业、就业服务、失业保险、职业培训、职业介绍、劳动服务企业管理、社区就业服务管理、民工有序化流动管理、创新创业、藏区“9+3”、就业扶贫、基层平台建设等。

一、2024年部门预算收入与支出情况

2024年部门预算收入总额为1495.55万元，较2023年部门预算收入总额193.96万元，增加1301.59万元，增加671.06%，其主要原因是就业创业专项补助资金、人员晋级晋档、住房公积金、基础性绩效奖励及各类保险增加等。2024年部门预算支出总额1495.55万元，较2023年部门预算支出总额1301.59万元，增加1301.59万元，增加671.06%。全为基本支出，无项目支出。

二、2023年拟开展的主要工作

**（一）用心服务，推动公共就业服务提质提量。**坚持优化营商环境、提升服务质量，全面简化公共就业服务事项办理流程，着力发挥人社基层服务平台作用，让数据多跑路、群众少跑路，实现办事群众“最多跑一次”；进一步优化公共就业服务职能，持续开展职业指导和职业介绍进社区活动，利用专业知识和热情服务，帮助劳动者摈弃消极等待思想、建立正确就业观，实现稳定现实的就业；持续开展“春风行动”“金秋招聘月”等线上线下招聘和岗位推送等活动，缓解“就业难、招工难”双向矛盾。

**（二）用情服务，确保职业能力建设科学高效。**积极引导县内外职业培训学校，扩充培训项目库，鼓励培训机构结合乡村振兴、新就业形态，探索开设新媒体运营、短视频制作、农旅结合产业发展等职业技能提升培训课程；按照培训管理办法合理、合法、合规开班，全面运用监管平台，确保培训课程设置科学、课时安排合理、考核成绩真实、培训成果有效；坚持县人社局牵头监管、乡镇（街道）人社服务平台狠抓落实、培训学校密切配合的培训模式，对缺乏劳动技能的脱贫家庭子女、城镇登记失业人员等五类人员，根据其摸底意愿全覆盖进行针对性技能培训，不断提升其劳动技能，提高其普通工作岗位适应能力。

**（三）聚焦难点，切实保障重点人群就业质量。**持续开展为就业重点人群提供1次就业指导、3次岗位推荐、1次就业见习或技能培训机会的“1311”就业服务专项行动，全方位保障重点群众实现更高质量更加充分就业。**一是千方百计促进大学生就业。**持续收集未就业高校毕业生信息，用心用情做好未就业高校毕业生“一对一”就业指导服务、择业观念教育、就业帮扶等工作，推进我县高校毕业生更加高质量就业，确保年底离校未就业高校毕业生联系率达到95%以上、就业率达到90%以上。**二是想方设法兜底就业困难人员。**积极开发网格员、禁毒社工、交通协管、乡村保洁等城乡公益性岗位，托底安置城镇就业困难人员和乡村中的弱劳力、半劳力、无法返岗、无法外出、无业可扶的脱贫人口，切实保障就业有底可兜、有底能兜。**三是突出创新构建灵活就业平台。**正视灵活就业规模扩大形势，通过向市局和周边区县交流学习，抓实零工市场建设，打造智能化、现代化、便捷化的线下灵活就业供需平台，为灵活就业劳动者提供避风港，为中小微个体户建立人才库，为新就业形态发展开辟新航道。

**（四）聚焦落实，推动各项目标任务超额完成。**紧盯就业创业全年目标任务，进一步梳理各项政策，逐项、逐条进行贯彻落实，以政策杠杆作用推进城镇新增就业、城镇失业人员再就业等就业民生工程目标任务在11月前全面超额完成。

乐至县就业服务管理局

2024年5月18日